

## **ACHT PRINCIPES GOVERNANCE CODE CULTUUR van Openluchtmuseum De Spitkeet**

### **1. De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren**

- Openluchtmuseum de Spitkeet streeft in zijn activiteiten naar duurzaamheid: presteren met respect voor mensen en binnen ecologische randvoorwaarden.
- Openluchtmuseum de Spitkeet is gericht op samenwerking met overige culturele organisaties in de gemeente en deelt zijn kennis via rondleidingen, presentaties en educatie.
- De Spitkeet is tevens de uitvalbasis voor toeristische activiteiten zoals fiets- en wandeltochten. Tevens heeft het een ruimte voor studiebijeenkomsten, familiebijeenkomsten en mogelijkheden voor catering.
- Het museum zorgt goed voor zijn collecties. Verantwoord tentoonstellen en beheer collecties, maar ook goed onderhoud van gebouwen en terrein.
- De collectie is de basis van het museum en er is veel zorg voor de kwaliteit van zijn collectie door zorgvuldige registratie en aannamebeleid voorwerpen die passend zijn binnen de collectie.

### **2. De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af ('pas toe óf leg uit').**

Het bestuur van Openluchtmuseum de Spitkeet is verantwoordelijk voor het naleven van de Governance Code Cultuur en de verankering in de organisatie. Het bestuur houdt toezicht op de naleving van de Governance Code cultuur en evalueert dit één keer per jaar en maakt dit kenbaar in het jaarverslag.

### **3. Bestuurders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.**

De bestuursleden vermijden elke vorm van belangenverstrengeling. Zij maken mogelijke vormen van belangenverstrengeling bespreekbaar binnen de eigen vergaderingen en handelen op de juiste wijze indien aan de orde. Mogelijke belangenverstrengelingen van bestuurders wordt gemeld aan de vertrouwenspersoon binnen de organisatie.

### **4. Bestuurder en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.**

Openluchtmuseum de Spitkeet is statutair een stichting en heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor de dagelijkse aansturing. Binnen het bestuur zijn de functies verdeeld naargelang het aantal taakgebieden die er zijn.

**5. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.**

Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken binnen de stichting en richt zich bij de vervulling van zijn taak op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting, rekening houdend met de van tijd tot tijd geldende Governance Code.

**6. Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.**

Openluchtmuseum de Spitkeet bestaat hoofdzakelijk uit vrijwilligers. De bestuursleden ontvangen geen bestuurdersvergoeding. De in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten worden vergoed. Twee medewerkers zijn in dienst van de stichting op basis van een aanstelling. Vrijwilligers en medewerkers van de Spitkeet kunnen zonder risico terecht bij een vertrouwenspersoon voor het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden.

De organisatie van Openluchtmuseum de Spitkeet hanteert interne gedragscodes die de principes van de Fair Practice Code omarmt; solidariteit, transparantie, duurzaamheid, diversiteit en vertrouwen en past deze zo optimaal mogelijk toe in de praktijk.

**7. Het bestuur voert zijn toezichhoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.**

Het bestuur van museum de Spitkeet vervult zijn toezicht-, goedkeurings-, advies- en werkgeversfuncties op een evenwichtige wijze en richt zich daarbij op het culturele, economische en maatschappelijke belang van de stichting, rekening houdend met de van tijd tot tijd geldende Governance Code. Het bestuur ziet toe op de algemene gang van zaken in de Spitkeet. Ook is het bestuur verantwoordelijk voor de profielschets, benoeming, beoordeling, schorsing, ontslag en vaststelling van het salaris medewerkers en een goed vrijwilligersbeleid. Hiertoe hanteert men het eigen beleidsdocument “Werving en Selectie Openluchtmuseum de Spitkeet”.

Het bestuur heeft een externe accountant, die onder andere verantwoordelijk is voor de controle van de jaarrekening die minimaal eenmaal per jaar verslag uitbrengt van zijn bevindingen.

**8. Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.**

Openluchtmuseum de Spitkeet kent een bestuur bestaande uit een zelf te bepalen aantal leden, dit conform de statuten. Werving en selectie van bestuur, medewerkers en vrijwilligers is geregeld middels het beleidsdocument “Werven en selectie Openluchtmuseum de Spitkeet”. De zittingsduur bestuursleden is statutair geregeld, hierbij zijn geen zittingstermijnen vastgesteld.